

## Im Change Prozess Mitarbeiter motiviert mitnehmen

**Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.**

**Antoine de Saint-Exupéry**

### Zielsetzung

Sie wollen in Zeiten des Wandels die Kraft Ihrer Mitarbeiter weiter konsequent nutzen.

Sie wollen die schwankende Stimmung Ihres Teams in eine positive Richtung lenken.

Sie wollen das Wissen und die Kreativität Ihrer Mitarbeiter für eine Lösungsfindung nutzen.

### Zielgruppe

Führungskräfte, die Veränderungsprozesse führen oder umsetzen

### Inhalt

In Zeiten des Wandels stehen 10% Ihrer Mitarbeiter dem Wandel offen gegenüber, 80% sind kritisch, 10% gehen gegen Veränderungen aktiv vor.

Dieses Wissen allein ändert Ihre Perspektive. Sie lernen, was Sie tun können, um Ihre Mitarbeiter auf Ihrer Seite zu halten.

#### **Wichtige Lernfelder sind:**

- Kennenlernen eigener Motive und die Anderer
- Prinzipien der Zusammenarbeit
- Offene Kommunikation und Grenzen
- Führungskraft als Coach
- Ehrlichkeit
- Selbst-Verantwortung
- Wertschätzung anderer Menschen
- Vertrauen

### Methodik

Wir schneiden unsere Trainings auf Ihre Bedürfnisse zu: Die Methodik und genauen Inhalte sprechen wir mit Ihnen ab. Dabei erhält Ihr Transfer in den Arbeitsalltag ein besonderes Gewicht. Sie erhalten konkrete Hilfsmittel, wie Gesprächsleitfaden und Checklisten, die Sie nach dem Training als Orientierung nutzen können.

Der Trainer arbeitet mit Ihren konkreten Zielsetzungen und Erwartungen. Sie bringen eigene Fälle bzw. Themen ein. Sie reflektieren und erkennen eigene Motive, vergleichen Selbst- und Fremdbild und genießen Ihre persönlichen Aha-Momente.

Je nach Auftrag vermittelt Ihnen der Trainer Theorie (Drei Säulen der Führung, Acht Schritte für erfolgreiche Veränderungsprozesse nach Kotter, Emotionen in Change Prozessen nach Kübler-Ross, Coaching-Ansatz) und Sie üben, konstruktiv Feedback zu geben.

Sie lernen Führungstechniken und neues Verhalten in Rollenspielen interaktiv. Das Training ist also erfahrungsorientiert; d. h. Sie erleben ihr eigenes Verhalten und dessen Konsequenzen sehr intensiv. Nun können Sie neue Gewohnheiten entwickeln.