

## Mitarbeiter im Gespräch motivieren

**Nutzen Sie die Erfahrungen eines Trainers, der selbst viele Jahre Mitarbeiter geführt, ausgebildet und weiterentwickelt hat.**

### Zielsetzung

Sie wollen zufriedene Mitarbeiter, die eine hohe Leistung erbringen.

Sie wollen als Führungskraft das Potenzial Ihrer Mitarbeiter voll nutzen und dieses Potenzial weiterentwickeln.

Sie wollen Ihre guten Mitarbeiter an Ihr Unternehmen binden.

### Zielgruppe

Führungskräfte, die das Potenzial Ihrer Mitarbeiter voll nutzen möchten

### Inhalt

Wir erörtern gemeinsam, was einen guten Chef ausmacht und was einen weniger guten. Interessant ist, dass beide „Sorten“ von Chefs es *eigentlich* möglichst gut machen *wollen*.

Eine ganz bestimmte Form der Einbeziehung, Delegation und Anerkennung sind Ihre Erfolgsfaktoren, wenn Sie motivierend führen wollen. Auf diese Weise ist es Ihnen auch möglich, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter zu erweitern.

Andere Menschen führen können Sie besonders dann, wenn Sie sich selbst kennen.

#### **Wichtige Lernfelder sind:**

- Kennenlernen eigener Motive und die der anderen
- Kommunikation, Kommunikations-Typen und ihre Eigenheiten
- Feedback als Führungsinstrument
- Stärken stärken
- Führungskraft als Coach
- Arten der Delegation
- Selbst-Verantwortung
- Wertschätzung anderer Menschen
- Vertrauen

### Methodik

Wir schneiden unsere Trainings auf Ihre Bedürfnisse zu: Die Methodik und genauen Inhalte sprechen wir mit Ihnen ab. Dabei erhält Ihr Transfer in den Arbeitsalltag ein besonderes Gewicht. Sie erhalten konkrete Hilfsmittel, wie Checklisten, Gesprächsleitfaden, die Sie nach dem Training in der Praxis immer wieder nutzen.

Der Trainer arbeitet mit Ihren konkreten Zielsetzungen und Erwartungen. Sie bringen eigene Fälle bzw. Themen ein. Sie reflektieren und erkennen eigene Motive, vergleichen Selbst- und Fremdbild und genießen Ihre persönlichen Aha-Momente.

Je nach Auftrag vermittelt Ihnen der Trainer Theorie (Reiss Profile, DISG Modell, Stärkenstärken-Prinzip, Coaching-Ansatz), und Sie üben, konstruktiv Feedback zu geben.

Sie erlernen Führungstechniken und neues Verhalten in Rollenspielen interaktiv. Das Training ist also erfahrungsorientiert, d. h. Sie erleben intensiv ihr eigenes Verhalten und dessen Konsequenzen. Nun können Sie neue Gewohnheiten entwickeln.