

Leistungs- verbesserungen erreichen

Der einzige Weg, einen Menschen zu etwas zu bringen, ist, ihn zu unterstützen zu erkennen, dass er es selbst tun möchte. **nach Dwight Eisenhower**

Zielsetzung

Sie wollen Mitarbeiter, deren Leistung unbefriedigend ist, auf ein höheres Leistungsniveau bringen.

Sie wollen als Führungskraft Mitarbeiter-Gespräche selbstbewusst, zeitnah und zielsicher führen.

Sie wollen innerhalb eines bestimmten Zeitraums bessere Leistungen erkennen.

Zielgruppe

Führungskräfte, die die Leistung Ihrer Mitarbeiter steigern möchten

Inhalt

Ihre Erfolgsfaktoren sind, dass Sie Zahlen und Fakten klar benennen, den Mitarbeiter in seiner Selbstsicherheit stärken und gemeinsam mit Ihrem Mitarbeiter klare Zielvereinbarungen treffen.

Sie lernen, regelmäßig und motivierend abzugleichen, welche Meilensteine Ihre Mitarbeiter bereits erreicht haben und welche noch ausstehen.

Sie können andere Menschen dann besonders gut führen, wenn Sie sich selbst kennen.

Wichtige Lernfelder sind:

- Kennenlernen eigener Motive und die Anderer
- Kommunikation, Kommunikations-Typen und ihre Eigenheiten
- Stärken stärken als Energiequelle
- Wertschätzung anderer Menschen
- Feedback als Führungsinstrument
- Führungskraft als Coach
- SMARTes Führen
- Arten der Delegation
- Selbst-Verantwortung

Methodik

Wir schneiden unsere Trainings auf Ihre Bedürfnisse zu: Die Methodik und genauen Inhalte sprechen wir mit Ihnen ab. Dabei erhält Ihr Transfer in den Arbeitsalltag ein besonderes Gewicht. Sie erhalten konkrete Hilfsmittel, wie Checklisten, Gesprächsleitfaden, die Sie nach dem Training in der Praxis nutzen.

Der Trainer arbeitet mit Ihren konkreten Zielsetzungen und Erwartungen. Sie bringen eigene Fälle bzw. Themen ein. Sie reflektieren und erkennen eigene Motive, vergleichen Selbst- und Fremdbild und genießen Ihre persönlichen Aha-Momente.

Je nach Auftrag vermittelt Ihnen der Trainer Theorie (DISG Modell, Stärken-stärken-Modell, Reiss Profile, Coaching-Ansatz), und Sie üben, konstruktiv und motivierend Feedback zu geben.

Sie erlernen Führungstechniken und neues Verhalten in Rollenspielen interaktiv. Das Training ist also erfahrungsorientiert, d. h. Sie erleben intensiv ihr eigenes Verhalten und dessen Konsequenzen. Nun können Sie neue Gewohnheiten entwickeln.