

Teams entwickeln

Nutzen Sie die Erfahrungen eines Trainers, der selbst jahrelang im Team gearbeitet und Teams geleitet hat.

Zielsetzung

Sie wollen ein neues Team so aufstellen, dass es effizient und effektiv arbeitet.

Sie wollen Schwierigkeiten im Team überwinden und diese Energie positiv nutzen.

Sie wollen ein Team noch mehr zusammenschweißen, indem das Team einen gemeinsamen Event oder Ausflug mit spannenden Herausforderungen erlebt.

Sie wollen die Zielrichtung für das kommende Jahr festlegen und den Team-Zusammenhalt dafür festigen.

Zielgruppe

Alle Teams, die (noch besser) zusammenarbeiten wollen. Führungskräfte.

Inhalt

Ausgehend von den Aufgaben und der Zielsetzung Ihres Teams ergibt sich die Arbeit im Training. Hilfreich für Sie ist, dass Sie immer wieder in den Spiegel blicken und Ihr eigenes Verhalten reflektieren. Das Hinterfragen Ihres eigenen Handelns und das Verstehen des Tuns Ihrer Kollegen ermöglicht Ihrem gesamten Team ein anderes, neues Verhalten.

Im Training gestalten Sie den Inhalt und die Ergebnisse. Ihr Trainer stellt den Rahmen und sichert eine zielführende Vorgehensweise.

Wichtige Lernfelder sind:

- Das gemeinsame Ziel
- Die gemeinsame Vision, Mission, Prinzipien der Zusammenarbeit
- Feedback zur Förderung von Austausch und kontinuierlichem Lernen
- Kommunikation, Kommunikations-Typen und ihre Eigenheiten
- Vertrauen & Wertschätzung
- Verantwortung
- 12 Erfolgsfaktoren nach Francis /Young
- Stärken stärken
- Die Perspektive des Anderen einnehmen

Methodik

Wir schneiden unsere Trainings auf Ihre Bedürfnisse zu: Die Methodik und genauen Inhalte sprechen wir mit Ihnen ab. Dabei erhält Ihr Transfer in den Arbeitsalltag ein besonderes Gewicht.

Je nach Ausgestaltung des Trainings vermittelt Ihnen der Trainer Theorie (z.B. 12 Team Erfolgsfaktoren, DISG Modell, Team Phasen) und Sie üben, konstruktives Feedback zu geben.

Die Arbeit im Training ist dabei erfahrungsorientiert, d.h. Sie erleben anhand von eigenen Themen, Zielsetzungen und Erwartungen Ihr eigenes Verhalten und dessen Konsequenzen. Dadurch lernen Sie sehr intensiv.

Mit Hilfe von Coaching, Rollenspielen, Teamaufgaben und klaren Zielvereinbarungen sichern Sie Ihren Transfer in den Job. Ein gemeinsames Team-Commitment stellt die Basis dar für Ihr zukünftiges Miteinander.