

## Stärken-orientiert führen

„Die Stärken stärken und nicht an den Schwächen herumdoktern.“

Rainer Megerle

### Zielsetzung

Sie wollen Ihr Team und einzelne Teammitglieder nachhaltig nach vorn bringen.

Sie wollen das Beste von und für Ihre Mitarbeiter.

Sie wollen einen Führungsansatz, der Führungskräften und Mitarbeitern Freude und Befriedigung und Motivation bringt.

### Zielgruppe

Führungskräfte, die Ihre Mitarbeiter *bestmöglich* fördern möchten.

### Inhalt

Die meisten Menschen führen schwächen-orientiert.

*Ihr* Erfolgsfaktor ist das Erkennen der Stärken Ihrer Mitarbeiter. Durch optimale Platzierung und Aufgabenzuteilung können Ihre Mitarbeiter ihren Fähigkeiten nach bestmöglich arbeiten. Die Motivation steigt. Sie steigt aber auch durch die positiven Rückmeldungen, die Sie Ihren Mitarbeitern inofgedessen geben können.

Sie lernen, dass die Berücksichtigung von Schwächen nur dann notwendig ist, wenn diese dem Ausschöpfen von Stärken im Wege stehen.

#### Wichtige Lernfelder sind:

- Ermitteln der eigenen Stärken
- Entdecken der Stärken Ihrer Mitarbeiter
- Fördern der Stärken Ihrer Mitarbeiter
- Gesprächsführung stärken-orientiert
- Anders Feedback geben
- Wertschätzung
- Motivation steigern
- Selbstsicherheit anderer stärken

### Methodik

Wir schneiden unsere Trainings auf Ihre Bedürfnisse zu: Die Methodik und genauen Inhalte sprechen wir mit Ihnen ab. Dabei erhält Ihr Transfer in den Arbeitsalltag ein besonderes Gewicht. Sie erhalten konkrete Hilfsmittel, wie Gesprächsleitfaden als Orientierung, die Sie nach dem Training in der Praxis nutzen.

Der Trainer arbeitet mit Ihren konkreten Zielsetzungen und Erwartungen. Sie bringen eigene Fälle bzw. Themen ein. Sie reflektieren und erkennen eigene Stärken, vergleichen Selbst- und Fremdbild und genießen Ihre persönlichen Aha-Momente.

Je nach Auftrag vermittelt Ihnen der Trainer verblüffend einfache Motivations-Theorie im Sinne dieses Konzeptes (Motivations-Ansatz nach Herzberg, Maslowsche Bedürfnispyramide). Welche Verantwortung für Motivation liegt beim Mitarbeiter, welcher Teil bei der Führungskraft. Gesprächsführung, um Stärken zu ergründen und zu fördern.

Sie erlernen Führungstechniken und neues Verhalten interaktiv in Rollenspielen. Das Training ist also erfahrungsorientiert, d. h. Sie erleben intensiv ihr eigenes Verhalten und dessen Konsequenzen. Nun können Sie neue Gewohnheiten entwickeln.